

- Please scroll down for the English version -

Information über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Mit den nachstehenden Informationen erhalten Sie einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre damit verbundenen Rechte. Welche Daten wir von Ihnen verarbeiten und zu welchem Zweck dies erfolgt ist vom jeweiligen Vertragsverhältnis abhängig.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher ist:

Freeletics GmbH
Berg-am-Laim-Straße 111
81673 München, Deutschland
Geschäftsführer: Daniel Sobhani

2. Wie erreiche ich den Datenschutzbeauftragten?

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter:

Intersoft Consulting Services AG
Frau Jana Budde
Marsstrasse 37
80335 München
Deutschland

E-Mail: privacy@freeletics.com

3. Welche Ihrer personenbezogenen Daten werden von uns genutzt?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind.

Im Einzelnen sind das folgende personenbezogene Daten:

- Personalien (Name, Adresse, Geburtsdatum und –ort, Staatsangehörigkeit, E-Mail-Adresse, Telefonnummer)
- beruflicher Werdegang, Ausbildung, Zusatzqualifikationen, Zeugnisse/Zertifikate,
- ggf. Kontodaten zur Erstattung von Reisekosten
- Ausweiskopien

4. Aus Welchen Quellen stammen die Daten?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten sowie Daten welche über Karriereplattformen (wie LinkedIn, Xing) vom Bewerber öffentlich zur Verfügung gestellt werden.

5. Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten insbesondere unter Beachtung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze.

a) Datenverarbeitung für Zwecke des Bewerbungsverhältnisses (§26 Abs. 1 BDSG)

Personenbezogene Daten von Bewerbern dürfen für Zwecke des Bewerbungsverfahrens verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist.

Die Erforderlichkeit und der Umfang der Datenerhebung beurteilen sich u.a. nach der zu besetzenden Position. Wenn Ihre angestrebte Position mit der Wahrnehmung besonders vertraulicher Aufgaben, einer verstärkten personellen und/ oder finanziellen Verantwortung verbunden ist, oder an gewisse körperliche und gesundheitliche Voraussetzungen geknüpft ist, können umfangreichere Datenerhebungen erforderlich sein. Um den Datenschutz zu wahren erfolgen solche Datenverarbeitungen erst nach Abschluss der Bewerberauswahl und unmittelbar vor Ihrer Einstellung.

b) Aufgrund einer von Ihnen erteilten Einwilligung (Art. 6 Abs.1 a DS-GVO)

Wenn Sie gegenüber uns die Einwilligung in die Erhebung, Verarbeitung oder Übermittlung von bestimmten personenbezogenen Daten erklärt haben, dann bildet diese Einwilligung die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten.

Sie können Ihre Einwilligungserklärung jederzeit widerrufen. Dies gilt auch für die Einwilligungen, die uns gegenüber vor dem 25.5.2018 erteilt wurden. Ein erklärter Widerruf berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zur Widerrufserklärung erfolgten Verarbeitung.

Die Einwilligung umfasst die folgenden Vorgänge:

- Zustimmung zur Durchführung eines Videointerviews
- Aufnahme der Bewerbungsdaten in einen Bewerberpool

c) Aufgrund eines berechtigten Interesses (Art.6 Abs.1 f DS-GVO)

In bestimmten Fällen verarbeiten wir Ihre Daten zu Wahrung eines berechtigten Interesses von uns oder Dritten.

- Speicherung von Bewerberprofilen welche in Karriereplattformen wie LinkedIn, Xing zur Verfügung gestellt werden für eine direkte Ansprache des möglichen Kandidaten
- Erstellung eines "Talent Pools"
- Zur Verteidigung von Rechtsansprüchen bei einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Im Falle eines Rechtsstreits wir ein berechtigtes Interesse daran, die Daten zu Beweis Zwecken zu verarbeiten.

6. Wer bekommt meine Daten?

Zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erhalten verschiedene öffentliche oder interne Stellen, sowie externe Dienstleister Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten.

Öffentliche Stellen:

- Konsulat: im Falle der Erstellung eines "invitation letters" zur Visaerteilung
- Lokale Behörden: im Falle der Ausstellung eines Arbeitsvisums

Interne Stellen:

Aufzählung der verschiedenen internen Stellen, soweit diese an den jeweiligen Geschäftsprozessen beteiligt sind:

- Buchhaltung
- Personalabteilung (nur im Falle einer Anstellung des Kandidaten)
- Marketing Department (nur im Falle einer Einladung des Kandidaten für das spezifische Department)
- Product & Engineering Department (nur im Falle einer Einladung des Kandidaten für das spezifische Department)
- Finance & Legal Department (nur im Falle einer Einladung des Kandidaten für das spezifische Department)
- Data Science & Analytics Department (nur im Falle einer Einladung des Kandidaten für das spezifische Department)

Externe Dienstleister:

Aufzählung aller Kategorien von Dienstleistern, die für den Verantwortlichen tätig sind und in diesem Zusammenhang personenbezogene Daten des Betroffenen erhalten.

- Lever - Bewerbermanagement
- Personio – Personalmanagement
- Google - E-Mail-Provider

Sollten Sie weitere Fragen zu den einzelnen Empfängern haben, kontaktieren Sie uns unter:

talent@freeletics.com

7. Werden meine Daten an Länder außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittländer) übermittelt?

Eine Datenübermittlung an ein Land außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittland) findet statt:

- zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten
- wenn Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben
- zur Wahrung unserer berechtigten Interessen
- wenn es gesetzlich vorgeschrieben ist

Wir übermitteln in diesem Zusammenhang personenbezogene Daten in folgende Drittländer:

- USA

Zur Gewährleistung eines angemessenen Datenschutzniveaus in diesen Drittländern bestehen entweder Angemessenheitsbeschlüsse der EU-Kommission oder angemessene und geeignete Garantien in Form von:

- EU-Standardklauseln

Bei weiteren Fragen erhalten Sie nähere Informationen zur Datenübermittlung in Drittländer unter talent@freeletics.com.

8. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange es zur Erfüllung unserer gesetzlichen und vertraglichen Pflichten erforderlich ist.

Das bedeutet, dass ihre Daten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens für weitere 6 Monate gespeichert werden. Sofern Sie im Rahmen des Rekrutierungsprozesses einwilligen, dass wir Ihre Daten für zukünftige Jobangebote länger speichern dürfen, speichern wir Ihre Daten für 24 Monate.

Sollte eine Speicherung der Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich sein, werden Ihre Daten gelöscht, es sei denn, deren Weiterverarbeitung ist zu folgenden Zwecken erforderlich:

- Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungspflichten
- Erhaltung von Beweismitteln im Rahmen der gesetzlichen Verjährungsvorschriften
- Abwehr von Rechtsansprüchen

9. Welche Rechte habe ich im Zusammenhang mit der Verarbeitung meiner Daten?

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DS-GVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DS-GVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DS-GVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DS-GVO, das Recht auf Widerspruch aus Art. 21 DS-GVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DS-GVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

a) Widerspruchsrecht

Welches Recht haben Sie im Falle einer Datenverarbeitung aufgrund Ihres berechtigten oder öffentlichen Interesses?

Sie haben gem. Art. 21 Abs. 1 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) oder aufgrund Art. 6 Abs. 1 f DSGVO (Datenverarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses) erfolgt, Widerspruch einzulegen, dies gilt auch für ein auf diese Vorschrift gestütztes Profiling.

Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

b) Widerruf der Einwilligung

Ihre Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf nur für die Zukunft wirkt.

c) Auskunftsrecht

Sie können Auskunft darüber verlangen, ob wir personenbezogenen Daten über Sie gespeichert haben. Wenn Sie es wünschen, teilen wir Ihnen mit, um welche Daten es sich handelt, für welche Zwecke die Daten verarbeitet werden, wem diese Daten offengelegt werden wie lange die Daten gespeichert werden und welche weiteren Rechte Ihnen in Bezug auf diese Daten zustehen.

d) Weitere Rechte

Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Berichtigung falscher Daten oder auf Löschung Ihrer Daten. Wenn kein Grund für die weitere Speicherung besteht, werden wir Ihre Daten löschen, ansonsten die Verarbeitung einschränken. Sie können auch verlangen, dass wir alle personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen

und maschinenlesbaren Format entweder Ihnen oder einer Person oder einem Unternehmen Ihrer Wahl zur Verfügung stellen.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG).

e) Wahrnehmung Ihrer Rechte

Um Ihre Rechte wahrzunehmen, können Sie sich an die Verantwortliche oder an den Datenschutzbeauftragten unter den angegebenen Kontaktdaten wenden oder an die Personalabteilung unter **talent@freeletics.com**. Wir werden Ihre Anfragen umgehend sowie gemäß den **gesetzlichen** Vorgaben bearbeiten und Ihnen mitteilen, welche Maßnahmen wir ergriffen haben.

10. Habe ich eine Pflicht zur Bereitstellung meiner personenbezogenen Daten?

Zur Eingehung einer Geschäftsbeziehung müssen sie uns diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die zur Durchführung des Vertragsverhältnisses erforderlich sind oder die wir aufgrund gesetzlicher Vorgaben zwingend erheben müssen. Sollten Sie uns diese Daten nicht bereitstellen, dann ist für uns die Durchführung und Abwicklung des Vertragsverhältnisses nicht möglich. Wir haben gegebenenfalls die Identität der Bewerber zu überprüfen, z.B. zur Vermeidung unautorisierter Visaprozesse, wenn nicht EU-Bewerber zu Bewerbungsgesprächen eingeladen werden.

Information on the collection and processing of your personal data

In the following, you have an overview on our personal data collection and processing policy and your related rights. The type of your data that we process and for which purpose depends on the respective contractual relationship.

1. Who is responsible for processing data?

Responsible party:

Freeletics GmbH
Berg-am-Laim-Straße 111
81673 Munich, Germany
Germany
CEO: Daniel Sobhani

2. How can I reach the data protection officer?

You can reach our data protection officer at:

Intersoft Consulting Services AG
Frau Jana Budde
Marsstrasse 37
80335 Munich
Germany
E-Mail: privacy@freeletics.com

3. What types of your personal data do we use?

We process personal data that we receive to carry out the contractual relationships of our customers.

In detail, this refers to the following personal data:

- Personal details (name, address, date and location of birth, citizenship, email address, telephone number)
- Professional background, education, additional qualifications, certification/certificates,
- Account information to reimburse travel costs, where necessary
- Copies of IDs

4. From what sources do we collect data

We process the personal data, which we receive from you during the application process, as well as data which are accessible via career platforms (such as LinkedIn, Xing) publicly provided by the applicant.

5. For what purposes do we process your data and on what legal basis?

We process your personal data in particular in compliance with the General Data Protection Regulation (DSGVO) and the Federal Data Protection Act (BDSG) as well as all other relevant laws

a) Data processing for application purposes (§26 Abs. 1 BDSG)

Applicants personal data may be processed for the purposes of the application process if this is necessary for the decision to establish an employment relationship with us.

The necessity and the extent of the data collection are assessed i.a. according to the position to be filled. If your desired position involves engaging in highly confidential work, increased personal and / or financial responsibility, or is subject to certain physical and health conditions, more extensive data collection may be required. In order to protect the privacy of such data processing takes place only after completion of the applicant selection and immediately before your recruitment.

b) Based on consent that you provided (Art. 6 Para. 1 GDPR)

If you have given us consent with respect to the collection, processing, or transfer of certain personal data, then this consent creates the legal basis for the processing of this data.

You can withdraw your declaration of consent at any time. This also applies to consent that was given to us before 5/25/2018. A declared withdrawal does not affect the legality of data processing up to the notice of objection.

This consent includes the following procedures:

-
- consent to conduct a video interview
- Inclusion of the application data in a talent pool

c) Based on legitimate interests (Art. 6 Para. 1 f GDPR)

In certain cases, we process your data to protect a legitimate interest on our part or the part of a third party.

- Storage of applicant profiles which are provided on career platforms such as LinkedIn, Xing for a direct approach to the possible candidate
- Creation of a "Talent Pool"
- In defense of legal claims in proceedings under the General Equal Treatment Act (AGG). In the event of a legal dispute, we have a legitimate interest in processing the data for evidential purposes.

6. Where does my data go?

To comply with our contractual and legal requirements, various public or internal offices, as well as external service providers, have access to your personal data.

Public offices:

- Consulates: when creating an invitation letter for the purpose of receiving a visa
- Local authorities: when issuing a work visa

Internal offices:

List of various internal offices, provided they are involved in the respective business processes

- Accounting
- Human Resources Department (only in the event a candidate is hired)
- Marketing Department (only in the event that a candidate is invited to the specific department)
- Product & Engineering Department (only in the event that a candidate is invited to the specific department)
- Finance & Legal Department (only in the event that a candidate is invited to the specific department)
- Data Science & Analytics Department (only in the event that a candidate is invited to the specific department)

External service providers:

List of all categories of service providers who work for the responsible parties and receive personal data of affected parties in connection with this.

- Lever - applicant management
- Personio - personnel management
- Google – Email-Server

If you have additional questions on the individual recipients, contact us at:

talent@freeletics.com

7. Is my data sent to countries outside of the European Union (so-called third countries)?

Data will be sent to a country outside of the European Union (so-called third country) when:

- Complying with contractual obligations
- You have given us consent
- Protecting our legitimate interests
- It is legally required

In connection with this, we send personal data to the following third countries:

- USA

In order to ensure a suitable level of data protection in these third countries, there shall exist either suitability resolutions from the European Commission or suitable and appropriate guarantees in the form of:

- EU standard clauses

If you have additional questions, you can obtain more detailed information on data transfers to third countries from talent@freeletics.com.

8. How long is my data stored?

We store your personal data for as long as it is necessary to comply with our legal and contractual obligations.

This means that your data will be stored for an additional 6 months after the application process has finished. If, during the recruitment process, you provide us consent to store your data for future job offers, we will save your data for 24 months.

Should it no longer be necessary to store data to comply with contractual or legal requirements, we will delete your data, unless it is necessary for further processing for the following purposes:

- Compliance with commercial and taxation storage requirements
- Maintenance of evidence within the framework of legal statutes of limitation
- Defense of legal claims

9. What rights do I have in connection with the processing of my data?

Each affected person has the right of access in accordance with Art. 15 GDPR, the right to rectification in accordance with Art. 16 GDPR, the right to erasure in accordance with Article 17 GDPR, the right to restriction of processing in accordance with Art. 18 GDPR, the right to object from Art. 21 GDPR as well as the right to data portability from Art. 20 GDPR. The limitations according to Sections 34 and 35 BDSG apply to the right of access and to the right to erasure.

a) Right to object

What right do you have in case of data processing for your legitimate or public interest?

According to Art. 21 Abs. 1 GDPR you have the right at any time, for reasons that arise from your particular situation, to raise an objection against the processing of personal data concerning you, which is based on Art. 6 para. 1 e DSGVO (Data Processing in the Public Interest) or Art 6 para. 1 f DSGVO (data processing for the protection of a legitimate interest), this also applies to a profiling based on this provision.

In the event of your opposition, we will no longer process your personal information unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for processing that outweigh your interests, rights and freedoms, or the processing is for the purpose of enforcing, pursuing or defending legal claims.

b) Right of withdrawal

Your consent to the processing of personal data can be revoked at any time. Please note that the revocation only works for the future.

c) Right to information

You can request information about whether we have personal information about you stored. If you wish, we will tell you what the data are, what the purpose of the data processing is, to whom this information is disclosed, how long the data is stored and what other rights you have with respect to that data.

d) other rights

In addition, you have the right to correct incorrect data or to delete your data. If there is no reason for further storage, we will erase your data, otherwise restricting processing. You may also request that we provide any personal information you have provided to us in a structured, common and machine-readable format either to you or to any person or company of your choice.

In addition, there is a right of appeal to the competent data protection supervisory authority (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG).

e) exercise your rights

To exercise your rights, you may contact the person responsible or the Privacy Officer at the contact details provided or contact the Human Resources Department at **talent@freeletics.com**. We will process your requests promptly and in accordance with legal requirements and inform you of the measures we have taken.

10. Do I have an obligation to provide my personal data?

In order to enter into a business relationship, you must provide us with that personal data that is necessary to implement the contractual relationship or that we are required by law to collect.

If you do not provide us with this data, then it is not possible for us to develop and implement the contractual relationship.

We are also required to verify the identity of the applicant, e.g. in order to avoid unauthorized visa procedures if non-EU applicants are invited to application interviews.